

# HR-Prozesse



...leichtgemacht!

Das ACTUS-ExpertenSystem

Die Software-Lösung für Aufgaben- und Stellenbeschreibungen

**ACTUS**  
ExpertenSystem

**ITSD** ■ ■ ■  
Consulting GmbH ■ ■ ■

Stellen- /Aufgabenbeschreibungen  
Arbeitsbeschreibungen  
Eingruppierungen

# Aufgaben- und Stellenbeschreibungen

Aufgabenbeschreibungen bilden die Grundlage bei der Vereinbarung von Zielen, bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter, bei der Neubesetzung von Stellen und bei der Planung und Umsetzung von Personalarbeit. Die Erstellung und Pflege/ Aktualisierung dieser Aufgaben- bzw. Stellenbeschreibungen ist vom Zeitaufwand gesehen jedoch enorm. Für die Anwendung von ERA, TVöD/ TV-L, etc. wird zudem die Aufgabenbeschreibung heute als Grundlage für die Eingruppierung in die entsprechenden Entgeltgruppen benutzt.



Die Vorteile exakter Stellen- und Aufgabenbeschreibungen sind:

- klar umrissener Handlungs- und Entscheidungsspielraum (Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten)
- Vermeidung von Kompetenzkonflikten
- einfachere Stellen-Neubesetzung und strukturierte Personalentwicklung
- leichtere Einarbeitung neuer Mitarbeiter (z.B. Stelleninhaber)

Mit Hilfe von ACTUS schaffen Sie eine Vergleichbarkeit zwischen den unterschied-

lichen Stellen, Aufgabenbeschreibungen und Anforderungen, als Basis für eine gerechte Grundentgeltfindung.

ACTUS ist ein bewährtes Arbeitsplatz- und Aufgabenbeschreibungssystem. Es wurde in Zusammenarbeit mit großen und mittelständischen Unternehmen entwickelt und somit absolut praxisgerecht konfiguriert.

Mit dem ACTUS-ExpertenSystem kommen Sie in wenigen Schritten zu umfassenden und betriebsspezifischen Aufgaben- und Stellenbeschreibungen!

## Das ExpertenSystem für alle Branchen!

ACTUS bildet bereits systemimmanent alle tariflichen Bedingungen und Merkmale ab, um die teilweise komplexen Regelwerke verschiedenster Unternehmens-Branchen sowie Verwaltungen und Betriebe des öffentlichen Dienstes effizient und einfach umzusetzen.

Mit über 600 Tätigkeits- und Arbeitsbeispielen im System ist ACTUS universell und sofort einsetzbar.

Durch die hierarchische Verzeichnisstruktur der Stellen- und Aufgabenbeschreibungsbeispiele entfallen langes Suchen nach Formulierungen oder lästige Vergleiche mit ähnlichen Stellen zum Ver- bzw. Abgleich.

Sowohl das analytische sowie das summarische Bewertungsverfahren zur Eingruppierung in Entgeltgruppen, werden vom ACTUS-ExpertenSystem unterstützt.

## Wie suche ich nach passenden Stellenbeschreibungen?

In der „Übersicht“ sind alle betrieblichen Beispiele dargestellt.

Über die Filterfunktionen (z.B. Standort, Teams, Notizen, Bearbeitungsstatus) kann gezielt nach Informationen gesucht werden. Die Volltextsuche greift auf den kompletten Katalog der über 600 Stellenbeschreibungsbeispiele zu.

Gesucht werden kann z.B. nach Arbeitsaufgaben oder Stichwörtern, wie z.B. „komplex“, „disponieren“ etc., nach EG-Gruppen sowie nach Standorten und Kostenstellen.

Durch diese Recherche kann ein direkter Bezug zwischen einer betrieblichen Aufgabenbeschreibung und dem jeweils zugehörigen betrieblichen Tarifmodell hergestellt werden.

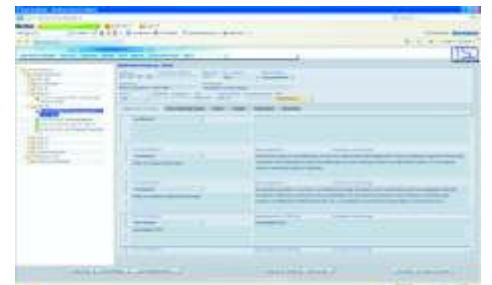
## Aufgaben- und Stellenbeschreibungen mit ACTUS

Als webbasierte Browserlösung macht ACTUS die Zusammenarbeit von mehreren Teams, sogar an unterschiedlichen Orten möglich, da von jedem PC-Arbeitsplatz auf die Applikation zugegriffen werden kann. Dadurch wird auch ein ortsübergreifender Abgleich der Beschreibungen (wichtig für Firmen mit verschiedenen Standorten!) ermöglicht.

ACTUS ist völlig flexibel und lässt Ihnen freie Hand bei der Vergabe von Rechten und Rollen für die verschiedenen Benutzer. Die Mitarbeiter können zu Teams zusammengefasst werden, denen bestimmte Aufgabenbereiche zugeordnet sind. Dies geschieht über das Vergeben von Rechten an das jeweilige Team. Zum Beispiel kann man einem Team die Verantwortung für alle Stellenbeispiele einer bestimmten Unternehmensfunktion (wie z.B. „Finanz- und Rechnungswesen“) zuteilen. Die Arbeitsordner haben die Besonderheit, dass die in ihnen enthaltenen Tätigkeitsbeispiele nur von Mitarbeitern des zum Ordner gehörenden Teams bearbeitet werden können.

Selbstverständlich ist ACTUS ein mandanten-

fähiges System, was bedeutet, dass eine unabhängige Bearbeitung durch den Personalbereich, Betriebsrat oder rechtlich eigenständige Betriebsstätten möglich ist. Die Hierarchie bzw. Abfolge des Freigabeprozesses wird systemseitig unterstützt. Der Prozess kann die Zusammenarbeit von Personal- und Betriebsrat abbilden (z.B. für die Abstimmung in der paritätischen Kommission bzw. dem Personalrat).



Standard-Bildschirm

Auch das Problem schlecht dokumentierter MitarbeiterEinstufungen und nachfolgender Streitigkeiten und Diskussionen gehören der Vergangenheit an, denn unsere Software unterstützt beide Seiten mit einem transparenten und nachvollziehbaren, rechtssicheren Prozess. Mitarbeiter-Einsprüche werden weitestgehend vermieden.



# ACTUS-ExpertenSystem

## Konfigurierbar, skalierbar und erweiterbar

Die Bewertungen von Stellen sowie die abhängige Eingruppierung, können Sie anhand konfigurierbarer Bewertungskriterien sowie zweier unterschiedlicher Arbeitsbewertungsverfahren vornehmen. Unterschieden wird zwischen der summarischen Arbeitsbewertung anhand weniger zusammenfassender Merkmale und der analytischen Arbeitsbewertung, bei der die verschiedenen Anforderungsarten anhand eines umfangreichen und detaillierten Merkmalskatalogs erfasst, in quantifizierter Form bewertet und gewichtet werden.

Die beiden Methoden können auch nebeneinander als alternative Möglichkeiten der Grundentgeltfindung verwendet werden.

Das System läßt Ihnen die freie Wahl der Entgeltgruppen, Bewertungsmerkmale, Stufen und der Punktevergabe.

Besonders komfortabel ist das manuelle Hinzufügen von Auswahlboxen und Freitextfeldern für eigene Kriterien einer Aufgabenbeschreibung ohne zusätzlichen Programmieraufwand. Die angelegten Felder werden automatisch in der Anwendung zur Verfügung gestellt, ohne dass hier Veränderungen

am Programm oder der Datenbank vorgenommen werden müssen.

ACTUS ist übernimmt für Sie die vollständige Prozessdokumentation und –überwachung:

- sämtliche Bewertungen, Ergebnisse und Eingruppierungen
- dokumentiert sämtliche vorgenommenen Vereinbarungen, Notizen inkl. der Historien und Prozessabläufe
- liefert ihnen am Ende alle notwendigen Dokumente druckfertig als PDF-Formulare

Und das alles per Mausklick – übersichtlich und intuitiv - in ihrer gewohnten Browserumgebung!

## Abbildung der Aufbauorganisation als Baumstruktur

Diese Darstellungsform der Unternehmens- bzw. Abteilungshierarchie bildet eine wichtige Grundlage für den Aufgabenbeschreibungsprozess. An Hand der Baumstruktur lässt sich eine Rechteverteilung nach Abteilungen, Arbeitsgruppen bzw. -teams einfach und nachvollziehbar vornehmen. ACTUS ermöglicht einen reibungslosen Import von bereits vorhandenen Organigrammen, z.B. aus SAP, Excel, etc.



Beispiel Baumstruktur

## So arbeiten Sie mit ACTUS:

1. Aufgabenbeschreibungen konfigurieren  
In dem Arbeitsstrukturordner werden alle betrieblichen Beispiele angelegt, die Struktur ist frei wählbar und dadurch jedes Unternehmen darstellbar. Für ein neues betriebliches Beispiel können alle Informationen zur Arbeitsaufgabe dokumentiert werden.

2. Gezielte Suche in der Übersicht  
In der „Übersicht“ sind alle betrieblichen Beispiele dargestellt. Über die Filterfunktionen (z.B. Standort, Teams, Notizen, Bearbeitungsstatus) kann gezielt nach Informationen gesucht werden.

3. Beispiele recherchierbar dokumentieren  
Zur Erstellung eines neuen betrieblichen Beispiels legt der Anwender in einer Suchmaske die entsprechenden Suchkriterien fest. Die nachfolgende Volltextsuche greift auf den kompletten Katalog der Stellenbeschreibungsbeispiele zu. Gesucht werden kann z.B. nach Arbeitsaufgaben, Stichwörtern (z.B. komplex, disponieren etc.), nach EG-Gruppen sowie nach Standorten und Kostenstellen. Durch diese Recherche kann ein direkter Bezug zwischen einer betrieblichen Aufgabenbeschreibung und dem zugehörigen Grundentgelt hergestellt werden.

4. Bewertungen bepunkteten  
In der Bewertungsbegründung erscheint immer die Referenz zu den in der Aufgabenbeschreibung benutzten systemeigenen Textbausteinen. ACTUS schlägt diese Bewertung vor, der Anwender kann jedoch manuell die Bewertungsbegründung ändern sowie die Punkte vergeben.

5. Monitoring & Controlling  
Das ACTUS-ExpertenSystem liefert Ihnen auf der Übersichtsseite jederzeit aktuelle Zahlen zum Bearbeitungsstand des Einstufungsprozesses. Über die komplexen Filtermöglichkeiten dieser Seite können für verschiedenste Zwecke Auswertungen vorgenommen werden, wie z.B.:

- für einen Plausibilitätscheck von Bewertungen außerhalb des Tarifrahmens
- um einheitliche Beispiele über die Grenzen von Kostenstellen und Standorten hinweg zu erreichen
- um die Entgeltsystematik in dezentralen Organisationen zu vereinheitlichen (Vergleich von Entgeltgruppen)
- um Abweichungen von Sollvorgaben (Regelverstöße) zu Tarifbeispielen festzustellen

## Systemintegration

■ diverse Export- und Import-Schnittstellen in Form von CSV, XML etc.:  
(Mitarbeiterdaten, Aufbauorganisation, Einstufungsergebnisse, etc.)

■ Anbindung an bestehende HR-Abrechnungssysteme wie z.B. SAP R/3

■ Integration in Portale und Applikationsserver, wie z.B. SAP Netweaver

Welche technischen Voraussetzungen werden für das ACTUS-ExpertenSystem benötigt?

Sie brauchen lediglich einen Internet-Zugang und einen Standard-Internet-Browser, z.B. Internet Explorer.

Wenn ITSD das Hosting übernimmt, garantieren wir Ihnen eine störungsfreie Nutzung der Software, die in einem Rechenzentrum nach neuesten technischen Standards betrieben wird.

Das bietet Ihnen das ITSD Stellenbeschreibungs-Tool ACTUS:	Davon profitieren Sie:	Wussten Sie schon?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstellen von Stellenbeschreibungen auf Basis recherchierbarer Textbausteine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>einfache, schnelle Gestaltung und Formulierung exakter und aussagekräftiger Stellenausschreibungen</li> </ul>	<p><b>Effektive Zeitersparnis</b></p> <p>Dadurch, dass Sie als Personalverantwortliche oder Führungskräfte von wiederkehrenden administrativen Routine-Aufgaben wirkungsvoll vom System entlastet werden, können Sie mehr wertvolle Zeit für Ihre Kernaufgaben verwenden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Freie Vergabe von Zugriffsrechten (Mandanten-, User- und Rechteverwaltung)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>optimale Unterstützung beim Abstimmungsprozess (Bearbeitung, Freigabe)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Stellenbewertung nach summarischen oder dem analytischen Verfahren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Art und Bewertung der Aufgaben der Mitarbeiter sind frei wählbar</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>tarifunabhängig einsetzbar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>das System kann ohne große Anpassungen sofort eingesetzt werden</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Übersichten und Listen im gängigen PDF-Format druckbar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>alle Auswertungen und Statistiken als Sofort-Ausdrucke in Papierform</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>browserbasierte Anwendung und Hosting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>keine Installations- sowie Betriebskosten, überall verfügbar</li> </ul>	

Das **ACTUS**-ExpertenSystem: einfach, anwenderfreundlich, rechtssicher, zeitsparend, leistungsfähig, übersichtlich!

Es gibt mehrere Wege unsere HR-Experten-Lösung ACTUS schon vor dem Kauf eingehend zu begutachten.

Beantragen Sie bitte unter [info@itsd-consulting.de](mailto:info@itsd-consulting.de):

1. Demo-Zugang (befristet)
2. eine persönliche Präsentation
3. oder eine Web-Live-Demo

Erleben Sie in gewohnter Browser-Oberfläche, wie aufwändige administrative Prozeduren schnell, übersichtlich und umfassend dokumentiert, erledigt bzw. abgearbeitet werden können.

Haben Sie Fragen oder benötigen Sie detailliertere Informationen, bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf! Wir kümmern uns umfassend um Ihr Anliegen. Versprochen!

**ACTUS**  
ExpertenSystem  
Aufgaben-/Stellenbeschreibungen  
Arbeitsbeschreibungen  
Eingruppierungen

[www.itsd-consulting.de](http://www.itsd-consulting.de)